

NOVEDADES EN DERECHOS HUMANOS

Presentamos a continuación algunas novedades en materia de Derechos Humanos que consideramos de su interés:

EN LA PASADA CONFERENCIA MUNDIAL SOBRE DERECHOS HUMANOS SE CONCLUYÓ QUE SE NECESITAN MÁS PLANES NACIONALES PARA ARMONIZAR LAS ACTIVIDADES DE LAS EMPRESAS CON LOS DERECHOS HUMANOS.

El evento, celebrado el 15 de marzo del presente año, congregó a representantes de las instituciones nacionales de todos los continentes con la finalidad de analizar la responsabilidad jurídica de las empresas en la aplicación de los Derechos Humanos. Uno de los principales objetivos de la reunión fue el fortalecimiento de las capacidades de las instituciones nacionales y su participación en los procesos internacionales de creación de marcos legales.

Se llamó la atención a los gobiernos para que continúen trabajando en la creación de los planes nacionales de acción (PNA) promovidos por el Grupo de Trabajo de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos. Se concluyó que los PNA tienen un gran potencial para acelerar la mejora de los marcos jurídicos en la actividad empresarial y los Derechos Humanos. Los países europeos llevan la delantera en la creación de dichos planes.

SEGÚN EL INFORME PUBLICADO POR THE ECONOMIST INTELLIGENCE UNIT, EL 83% DE LOS NEGOCIOS ENCUESTADOS, CONSIDERAN QUE LOS DERECHOS HUMANOS SON UN ASUNTO QUE CONCIERNE DIRECTAMENTE A LAS EMPRESAS.

Un nuevo informe publicado por The Economist Intelligence Unit, con la colaboración de la Organización Internacional de Empleadores - OIE y de otras organizaciones empresariales, evaluó la situación de las empresas y los Derechos Humanos desde la adopción de los Principios Rectores de la ONU por parte del Consejo de Derechos Humanos en 2011.

El informe muestra que el 83% de las empresas encuestadas cree que los Derechos Humanos son un asunto que concierne a las empresas, y el 71% indica que la responsabilidad de su compañía de respetar los Derechos Humanos va más allá del cumplimiento de la legislación nacional.

La principal razón que esgrimieron las empresas para promover el respeto de los derechos humanos, fue la de crear relaciones sostenibles con las comunidades locales (48%).

Se destacó que aunque muchas más empresas son conscientes de la importancia de tener una política clara en materia de derechos humanos, 54% de ellas no tienen un compromiso público en esos sentidos, y solo 22% de las mismas lo tienen.

Las principales barreras declaradas para la implementación de una política en Derechos Humanos son: la falta de claridad de las obligaciones (30%), la falta de recursos (27%), y la falta de capacitación en la materia (25%).

Finalmente, se reveló que las responsabilidades en materia de Derechos Humanos tienden a volverse difusas dentro de la empresa debido a que pueden estar en diversos departamentos de la misma, como serían, el departamento de Responsabilidad Corporativa, el de Recursos Humanos o el de Estrategia.

Para acceder a la información completa sobre la encuesta, utilice el siguiente link: <http://www.economistinsights.com/business-strategy/analysis/road-principles-practice>

AVANCES DEL PROGRAMA SCORE DE FORMACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA PARA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESAS (PYMES)

SCORE es un programa de formación y asistencia técnica para la pequeña y mediana empresa (PYMES) desarrollado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y financiado por la Secretaría de Estado para Asuntos Económicos de Suiza (SECO) y la Agencia Noruega para la Cooperación al Desarrollo (NORAD).

La metodología busca mejorar la productividad de las PYMES y las condiciones de trabajo de sus trabajadores a través de la cooperación entre estos últimos y la gerencia. El programa tiene experiencia en diversos sectores y ayuda a las PYMES a participar en cadenas de valor nacionales y globales.

SCORE es una metodología modular que se enfoca en desarrollar relaciones de cooperación de trabajo con 5 módulos, a saber: (1) cooperación en el lugar de trabajo, (2) calidad, (3) producción más limpia, (4) gestión del talento humano y (5) seguridad y salud en el trabajo.

El 5 de febrero de 2015 se realizó en Bogotá el cierre del Módulo 1 de SCORE con 6 empresas del sector de vigilancia y seguridad privada afiliadas a FEDESEGURIDAD. También se entregó el certificado de participación a 14 inspectores del Ministerio del Trabajo y 7 proveedores de servicio, quienes conforman la primera red de proveedores de la metodología SCORE en Colombia.

El Proyecto Diálogo Social y Salud y Seguridad en el Trabajo, financiado por el Ministerio de Trabajo de Canadá, implementó el Módulo 1 de la metodología SCORE en 20 PYMEs proveedoras del sector minero-energético de La Guajira. El evento de cierre se realizó en Riohacha el jueves 26 de febrero. Las empresas podrán continuar su asistencia técnica con el Módulo 5, el cual como dijimos se centra en temas relacionados con la salud y seguridad en el trabajo.

Esperamos que esta información sea de utilidad,

ALBERTO ECHAVARRÍA SALDARRIAGA
Vicepresidente de Asuntos Jurídicos y Sociales