

NOVEDADES EN DERECHOS HUMANOS

Presentamos, a continuación, algunas novedades en materia de Derechos Humanos que consideramos de su interés:

EN 2015 LA ONU DARÁ A CONOCER LAS NUEVAS METAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) QUE ACTUALIZARÁN LA AGENDA FIJADA POR LAS METAS DEL MILENIO.

El conjunto de 17 objetivos y 169 metas presentado por el Grupo de Trabajo Abierto de la Asamblea General de la ONU, tiene en cuenta las dimensiones económicas, sociales y ambientales y abarca una amplia gama de temas como:

1. Erradicación de la pobreza y el hambre
2. Mejorar la salud
3. Educación
4. Ciudades sostenibles
5. Lucha contra el cambio climático y
6. La protección de los océanos y los bosques

La base conceptual del desarrollo de las nuevas metas la dará el documento “El futuro que queremos” que contiene las conclusiones de “Río+20”.

Una alianza conformada por Global Reporting Initiative (GRI), el Pacto Mundial y el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) está trabajando para impulsar el rol del sector privado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a partir de la publicación de una guía orientativa que se dará a conocer también en 2015.

CANADÁ PRESENTÓ NUEVA ESTRATEGIA DE RSE PARA EMPRESAS EXTRACTIVAS QUE OPERAN EN EL EXTRANJERO.

El nuevo programa establece que las empresas que quieran ser apoyadas por el Gobierno deberán alinear su estrategia con las nuevas directrices de RSE y aceptar someter sus conflictos, primero, al arbitraje del Gobierno y segundo, del Punto Focal de la OCDE. Además, hace énfasis en la necesidad de reforzar el "componente local" para que la industria extractiva deje beneficios en los países donde se instala.

Dentro del programa se ha previsto, primero, aumentar el apoyo y la capacitación en iniciativas de RSE en la red diplomática de Canadá y en las misiones en el exterior, esto con miras a proveer un soporte óptimo relacionado con los temas de RSE para las empresas canadienses, segundo, sus redes y por último las comunidades locales.

La nueva estrategia anunciada busca a su vez que las comunidades locales en los países de acogida pueden darse cuenta de los beneficios económicos y sociales del desarrollo de los recursos naturales y de las oportunidades de adquisiciones locales.

El sector de los recursos naturales de Canadá representa directa e indirectamente casi una quinta parte del PIB nominal del país. Con intereses en más de 100 países, las empresas canadienses del sector extractivo representan gran parte de la minería y la actividad de exploración de minerales en el mundo.

EL COMITÉ CONSULTIVO EMPRESARIAL E INDUSTRIAL DE LA OCDE (BIAC) PRESENTA SUS OBSERVACIONES SOBRE LA POSICIÓN DE ESTE ORGANISMO EN MATERIA DE CRECIMIENTO INCLUSIVO.

Después de la crisis del 2008-2009, el concepto de desarrollo inclusivo ha tenido gran acogida en los entornos internacionales.

Siguiendo esa línea, La OECD ha publicado documentos en relación con esta temática, y sobre ellos, ¹ el Comité Consultivo Empresarial e industrial de esa entidad, BIAC envió recientemente sus consideraciones, incluyendo unas recomendaciones dirigidas a la OCDE y sus miembros. Entre ellas se destacan:

- La OCDE debe dar lineamientos claros sobre crecimiento inclusivo, su significado y sus efectos. Lo anterior, con el objetivo de brindar propuestas coordinadas de política a los Gobiernos y las empresas.

¹ Growing Unequal? (2008), Divided We Stand (2011), y All on Board: Making Inclusive Growth Happen (2014).

- La OCDE debe realizar estudios comparados de cada uno de los países, para que las acciones positivas desarrolladas en unos puedan servir de modelos para otros países.
- Es fundamental analizar cómo, las limitantes al crecimiento económico, las barreras a la inversión y al libre comercio, la regulación inflexible o las cargas fiscales excesivas, pueden impactar negativamente las posibilidades de lograr el crecimiento inclusivo.

Esperamos que esta información sea de utilidad,

ALBERTO ECHAVARRÍA SALDARRIAGA
Vicepresidente de Asuntos Jurídicos y Sociales